

HANDICAP ET TRAVAIL - INSERTION ET MAINTIEN

Objectif : Informer et sensibiliser les différents acteurs de l'entreprise de l'importance et des enjeux du maintien au poste de travail, de l'insertion et de l'accompagnement des personnes handicapées dans les secteurs privé et public

Mise en œuvre du nouveau dispositif législatif de loi n°2005-102 du 11 février 2005 favorisant l'insertion des personnes en situation de handicap

Programme

- Etat des lieux : quelques repères
- Modalités de compréhension et de mise en œuvre du nouveau cadre juridique
- Handicap, « surhandicap », exclusion et souffrance au travail
- Vieillesse, organisation du travail et situations handicapantes
- Concevoir, transformer et adapter les postes et les situations de travail en mettant au centre la personne handicapée
- Les apports de la psychologie, de l'ergonomie et de la prévention dans le maintien, l'insertion et l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans le travail

A l'issue de cette formation les stagiaires sont capables :

- repérer et mobiliser les éléments juridiques utiles à la mise en œuvre de la loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées
- d'identifier et de repérer les droits et devoirs des personnes handicapées et des entreprises et les modalités et procédures pour bénéficier des différentes aides
- d'identifier et de différencier entre les grandes catégories de handicap (physique, psychique, mental, social...)
- maîtriser les notions de : handicap, personne handicapées, handicap de situation de situation la personne handicapante et de sur-handicap
- de mettre centre la personne handicapée pour approcher tout aménagement ergonomique du poste et de la situation de travail pour favoriser le maintien et l'insertion durables tant en milieu ordinaire de travail qu'en milieu protégé

Méthode : Apports théoriques et méthodologiques, analyse documentaire, études de cas, jeux de rôle et de mises en situation, vidéo

Public : Chefs d'entreprise, toute personne concernée par le maintien, l'insertion et l'accompagnement des personnes en situation de handicap : les Ressources Humaines, Mission Handicap, Chargé d'insertion, CHSCT, services : Qualité, Production, Commercial, Informatique,...

Durée : 2 jrs + 1j, 6 à 10 stagiaires, en intra ou interentreprises